



İYA TEKSTİL SIFIR TOLERANS POLİTİKASI

Amaç : Bu politika ile İya Tekstil SAAN. Ve Tic Olarak şirketimizin sıfır tolerans konularındaki yaklaşımının açık ve net bir şekilde ortaya konulması, şirket imajının korunması sıfır tolerans konularının tanımı ile yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır

İya Tekstil San. Ve Tic. Ltd. Şti. bünyesinde ve iletişimde olduğu firmalarda aşağıdaki unsurlara tolerans göstermeyeceğini ve bu tür uygulamaların karşısında olduğunu taahhüt eder.

Kapsam : Sıfır Tolerans Politikası sadece firma çalışanlarını değil, firmaya hizmet veren tüm iş firmaları da kapsamaktadır. Bu doğrultuda;

- Tüm firma çalışanları,
- Danışmanlık, avukatlık vb. destek hizmeti alınan şirketler ve çalışanları,
- Dış hizmet alınan şirketler (tedarikçi, fason , yemek , servis ... vb.) ve çalışanları,

Bu politikanın kapsamına girmektedir.

Yetki ve Sorumluluklar

Sıfır Tolerans Politikası'nın , uygulanması ve güncellenmesinin sağlanmasından Üst Yönetim sorumludur.

Yöneticiler, sıfır tolerans kapsamındaki durumları ; sorumlu oldukları iş ortakları ve idaresi altındaki çalışanlar tarafından anlaşılmasını, uygulanmasını ve yaşatılmasını sağlamalıdır.

Tüm çalışanlar ve iletişimde olunan tüm firmalar bu politika metnindeki sıfır tolerans kapsamındaki durumlara uygun hareket etmelidirler.

Çalışanlar ve iş ortakları hiçbir durumda ve hiç kimse tarafından bu politikaya aykırı hareket etmeye zorlanamaz. Sıfır Tolerans konularının ihlaline ilişkin herhangi bir durumu bildirmek herkesin sorumluluğundadır.

Uygulama :

Sıfır Tolerans politikasının firma bünyesinde ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları gündeme gelmektedir. Bu politikaya aykırı olan durumlarda, konu Disiplin Kurulu VE Etik Kurul tarafından incelenir ve yasalarımıza uygun olmayan davranışların tespiti halinde T.C. Yasaları doğrultusunda gerekli yaptırımlar uygulanır. Firma dışı işletmelerde görülmesi halinde derhal iş ilişkisi bitirilir , İvedilikle kusurun düzeltilmesi istenir , kusur düzeltilinceye kadar iş ilişkisi kurulmaz.

Ayrıca, firma bünyesi veya firma dışındaki işletmeler de ilgili mevzuata uymayanlar için, cezai sorumluluk söz konusu olabilmektedir.

SIFIR TOLERANS KAPSAMINDAKİ DURUMLAR



Sağlık - Güvenlik

- Yapısal çökme riskinin yüksek olması
- Kilitli veya sistematik olarak bloke acil durum çıkışı
- Can kaybına veya ciddi kazaya neden olan ağır veya tekrarlanan ihmal
- Standartların altında yaşam koşulları; temiz içilebilir su verilmemesi



Temel Haklara Saygı

- Yasal yaşın altında işçi çalıştırma / çocuk işç : 15 yaşından küçük işçiler , 18 yaşından küçük olup zorla çalıştırılan işçiler
- İşyerinde şiddetin en kötü şekilleri : İnsanlık dışı veya aşağılayıcı muamele, işkence (cinsel istismar dâhil), psikolojik veya fiziksel baskı ve/veya sözlü taciz
- Her Türlü Ayrımcılık (din , dil ,ırk , cinsiyet , cinsel tercih , siyasi görüş ...vb)
- Her türlü zorla çalıştırma
- İşçilerin iş yerini terk etmesine izin vermeme veya onları istekleri dışında fazla mesai yapmaya zorlama
- İşçileri çalışmaya zorlamak için şiddet uygulama veya şiddet uygulama tehdidinde bulunma
- Yasal asgari ücretin altında personel çalıştırma
- 2'den fazla ödeme dönemi için ücretin ödenmemesi
- Yan haklardan mahrum bırakılma



Şeffaflık ve Etik

- Rüşvet girişiminde bulunma veya rüşvet alma/verme
- Denetim tahrifatı (kayıtlarla oynanması vb.) ile ilgili kritik konular
- Tam erişimin reddedilmesi veya ciddi kaza soruşturmasının reddedilmesi
- İzinsiz fason kullanımı
- İzinsiz ev işçiliği kullanımı